



Organisationstraining 4.0 :

Mit Achtsamkeit, Rollenbewusstsein und System-Knowhow
souverän in Richtung digitale Arbeitswelt

Thematischer Rahmen:

Oftmals erleben Führungskräfte ihr sich rapide wandelndes „Geschäft“, ganz gleich ob in der Linie, im Projekt oder in agilen Strukturen, nicht nur motivierend und herausfordernd, sondern von allerlei Unlösbarkeiten und Widersprüchen geprägt. Für viele hat es sich in solchen Situationen als ausgesprochen hilfreich erwiesen, über das Funktionieren von Organisationen (Systemen) Bescheid zu wissen. Denn so manches, was einem als Führungskraft nicht gelingen mag oder sich dem Verständnis entzieht, resultiert aus dem Zusammenspiel der eigenen Kompetenz und Motivation (Können und Wollen), der Legitimation qua Hierarchie (Sollen bzw. nicht Dürfen) sowie den Erwartungszuschreibungen der Organisation an Rollen- und Aufgabenerfüllung (Müssen). Mit organisationaler Achtsamkeit gelingt es, daraus resultierende Widersprüche souverän zu bewältigen und somit ein gesundes Maß an Selbststeuerung (Agilität) zu entwickeln.

Inhaltliche Aspekte:

- Performance-Modalstruktur© - Die Führungskraft im Spannungsverhältnis von Kompetenz, Motivation und Legitimation
- Strategien resignativer Rollenerfüllung: Systemabwehr und -verweigerung
- Schlüsselkompetenz "Organisationale Achtsamkeit"
- Das Mind-Set der Organisationsbewusstheit
- Gesunde Selbstregulation und motivierende Rollengestaltung
- Fallstudien und Praxisfälle der Teilnehmenden

Zielsetzung und Methode:

Dieses Seminar verfolgt das Ziel, an praktischem Knowhow interessierten Führungskräften über Praxisbeobachtung und Wissensvermittlung den Zugang zu einem qualitativ hochwertigen Verständnis für die Funktionslogik von Organisationen zu eröffnen, insbesondere im Transformationsprozess von traditionell zu digital. In Verbindung mit Fallstudien aus der Literatur und aktuellen Praxisfällen der Teilnehmenden wird der theoretische Zugang zum Thema lebendig und eindrucksvoll vermittelt, sodass ein Zugewinn an Handlungsmöglichkeiten und Selbstsicherheit im praktischen Führungsalltag ermöglicht wird.

Seminardauer und Teilnehmende:

2 Tage; Gruppengröße: 6-12 Teilnehmende

Ihr Trainer:

Diplom-Pädagoge Dr. phil. Detlef H. Duwe, Hamburg

Literatur:

Krainz et al.: betrifft:Organisation. Wiesbaden 2017

Duwe: Von der Systemabwehr zur Organisationsbewusstheit. Wiesbaden 2017