



## Profil

### Dipl.-Päd. Dr. Detlef H. Duwe

#### Company

PeopleWare &  
Values Consulting  
Hamburg

#### Kontakt

Neukamp 7  
22399 Hamburg  
Germany

#### Telefon

0049 40 53888930

#### E-Mail / Web

dd@peopleware-  
consulting.com

www.peopleware-  
consulting.com

#### Jahrgang

1958

#### Themen-Portfolio

- Agiles Arbeiten, AC-Training, Berufliche Eignungsdiagnostik, Beschwerdemanagement, Change Management, Didaktik & Methodik der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Gruppen- und Organisationsdynamik, Digitale Kompetenz, Führungskräfteentwicklung, KI im Training und Coaching, Kunden- und Serviceorientierung, Lernaktivierung, Lernbegleitenden-Qualifizierung, Teilnehmendenzentrierung, Nachwuchsführungskräfte, Online-Moderation/Online-Training, Präsentations- und Moderationsmethoden, Potentialdiagnostik, Prüfer:innen-Training, Talent Management, Teamentwicklung, Train-the-Trainer, Stressbewältigung, mentale Selbstregulation, Verkauf/Vertrieb, VUCA-Resilienz, Webinare

#### Auszug Beratungsprojekte

- Digital Leadership: Rollendefinition und Standortbestimmung in einem agilen Arbeitsumfeld
- Change Management: Geschäftsfeldübergreifender Projekt- und Teamarbeit durch Kulturwandel und New Work Organisation
- Agile Team Leadership: Beratungen und Coachings zur neuen Selbst-Führungskompetenz in Teams und Projekten, (inter-)national und virtuell
- Implementierung einer neuen Führungsebene: Prozess- und Organisationsberatung zu Einführung und Umsetzung
- Sales Excellence: Change-Workshops zur Einführung eines ganzheitlichen Dienstleistungskonzepts
- Service Excellence: Beratung und Workshops für das obere Management - Die Führungskraft als Vorbild und Coach der Mitarbeiter
- Trainer:in Bahnbetrieb und Bahntechnik - Lernbegleiter:in statt Vorturner:in
- Prüfer:innen im Bahnbetrieb: Auf Augenhöhe, objektiv und zuverlässig

# Profil

## Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

### Schwerpunktt Themen in Trainings

---

- Agiles Mind-Set, Achtsamkeit, Authentizität, Digitale Kompetenz, Didaktik & Methodik der Erwachsenenbildung, Leadership-Rollenmodell, Organisationsbewusstheit, Transformationale Führung, Neue Autorität, Kommunikation und Führung remote, Rollen- und Aufgabenbewusstsein, Selbststeuerung, Entscheidungs- und Ergebnisverantwortung, Leistungsdenken, Werte- und Zielorientierung, Mentale Selbstregulation, New Work Organisation

### Mein Coaching-Verständnis

---

- Über individuelle Praxisberatung und gezieltes Coaching aktuelle Anliegen und Herausforderungen bearbeiten und bewältigen, effiziente Strategien entwickeln, ungeahnte Potenziale entfalten und kreative Lösungen entdecken.  
Entschleunigen Sie, halten Sie inne und legen Sie einen Boxenstop auf der (digitalen) Autobahn ein!

### Berufliche Stationen (*von neu nach alt*)

---

- Berater, Moderator und Coach für Personal- und Organisationsentwicklung in führenden, (inter-)nationalen Unternehmen (freiberuflich)
- Trainer/Lernbegleiter für berufspädagogische Kompetenzen
- Interner Berater, Trainer und Coach für Veränderungsmanagement und Führungskräfteentwicklung mit Themenschwerpunkten Change Project Management und Sales & Service Development (Deutsche Telekom AG)
- Berater, Trainer und Coach für Führungskräfte- und Teamentwicklung, Veränderungsmanagement und Vertriebsprozesse (Assoziierter Partner von debis Systemhaus / T-Systems GmbH)
- Trainer und Berater für Soft Skills, Teamentwicklung und Verkaufsförderung (PASS IT-Consult, Frankfurt a. Main)
- Fachbereichsleitung Berufliche Bildung/EDV und Gesamtleitung der VHS Karlstadt/Würzburg

# Profil

## Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

### Abschlüsse & Qualifikationen

---

#### Akademische Ausbildung

- 1977 - 1977 Allgemeine Hochschulreife
- 1977 - 1982 1. Staatsexamen Lehramt Sek. I/II f. Deutsch/Pädagogik, Universität Bielefeld
- 1983 - 1985 2. Staatsexamen Lehramt Sek. I/II f. Deutsch/Pädagogik, Bezirksseminar RE
- 1985 - 1988 Diplom-Pädagoge (Schwerpunkte Erwachsenenbildung und Diagnose und Beratung), Universität Würzburg
- 2010 - 2016 Promotion (Dr. phil.), Kassel/Klagenfurt, Prof. K. Lackner & E.E. Krainz, Von der Systemabwehr zur Organisationsbewusstheit

### Weiterbildungen

---

- PEP© (Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie)  
Dr. Michael Bohne
- KI im Training (BRAIN-HR)
- New Work und das selbstorganisierte Team (Tops e.V.)
- Online-Moderation/Online-Coaching (artop Institut, Berlin)
- Online-Trainer (WiPeC - René Penselin, Dresden)
- Lizenz profilingvalues© (Dr. U. Vogel, München)
- Zertifikat Introvisionsberater (A.C. Wagner, Uni Hamburg)
- Organisationslaboratorium (oezpa GmbH; Uni Klagenfurt)
- Organisationsberatung als Prozess- und Systemberatung (Zertifikat TRIAS, Zürich)
- Komplementärberatung (Königswieser Network)
- DISG international Zertifizierung (persolog)
- Zertifikat: Dynamic Facilitation (Jim Rough and Associates Inc.)
- DIN 33430 Zertifizierung (BDP)

# Profil

## Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

### Sprachen

---

- deutsch
- englisch

### Trainings und Projekte in EVUs

---

- Trainings:  
Führungskräfte-Qualifizierung, Konfliktmanagement, Schwierige Gesprächspartner, Mentale Selbstregulation, Laterale und transformationale Führung, Wirksam kommunizieren, Prüfer- und Trainer/Lernbegleiterqualifizierung
- Projekte:  
Mitarbeiterbefragung; Vertriebsentwicklung; Agile Teamstrukturen, Führung remote, Change Management, Kulturwandel in der New Work Organisation, Operative Umsetzung der Unternehmensstrategie

### Tätigkeitsauszug: Branchen und Unternehmen

---

- Akademien: GenoAkademie Hannover
- Automotive: BMW AG; Mercedes-Benz Group AG
- Banken: SEB; HypoVereinsbank/UniCredit
- Catering: GateGroup Holding
- EVU: Deutsche Bahn AG; InfraLeuna GmbH; EBS Hildesheim
- Medien: Funke Mediengruppe
- Genossenschaften: Agravis AG; BayWa Ag; MEGA eG
- Handel B2B/B2C: METRO GmbH; Quandt GmbH; HaGe Nord AG
- Hochschulen: FH/UNI Flensburg; FH Würzburg/Schweinfurt
- Technologie: Drägerwerk AG; Deutsche Telekom GmbH

# Profil

## Dipl.-Päd. Dr. Detlef Duwe

### Philosophie

---

■ **Mein Fokus:**

Wertorientierung und Stimmigkeit in Denken und Handeln. Werte sind unverzichtbar, da sie Orientierung geben, Beziehungen prägen, Handlungen steuern, Konflikte klären helfen und die Qualität sichern.

■ **Mein Motto:**

Mein Amt ist fragen und nicht Bescheid zu sagen (H. Ibsen).

### Veröffentlichungen

---

- Duwe, D. (2022): Organisation *lernen* als Gegenstand betrieblicher Weiterbildung. Zeitschrift Gruppe. Interaktion. Organisation. Band 53, S. 523-533
- Duwe, D. (2021): Lösungsorientierte Potenzialdiagnostik im Coaching-Dialog. In: Laukamp, B. S. (Hrsg.): Die Nachwuchsführungskraft. BoD.
- Duwe, D. (2018): Von der Systemabwehr zur Organisationsbewusstheit. VS Springer Verlag Wiesbaden
- Duwe, D. (im Erscheinen): Disrupted! Organisationale Grenzerfahrungen als Chance zur (Wieder-) Belebung von Organisationsbewusstheit. In: Krainz, E.E./Lackner, K (Hrsg.): betrifft Organisation. VS Springer Verlag Wiesbaden
- Duwe, D. (2004): Hit the bull's eye! Oder: Wie finde ich die richtigen Changetreiber? In: Zeitschrift für Organisationsentwicklung 4/2011