



## Profil

# Marit A. Höppner (M.A.; M.Sc.)

### Company

PeopleWare &  
Values Consulting  
Hamburg

### Kontakt

Neukamp 7  
22399 Hamburg  
Germany

### Telefon

0176 / 81628109

### E-Mail / Web

mh@peopleware-  
consulting.com

www.peopleware-  
consulting.com

### Jahrgang

1974

### Themen-Portfolio

- Agiles Arbeiten, berufliche Eignungsdiagnostik, Change Management, Didaktik & Methodik der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Gruppen- und Organisationsdynamik, Digitale Kompetenz, Führungskräfteentwicklung, KI im Training, Kunden- und Serviceorientierung, Lernaktivierung und Teilnehmenden- Zentrierung, Lernbegleitenden- Qualifizierung, Nachwuchsführungskräfte, Online-Moderation, Online-Training, Potential-diagnostik, Talent Management, Teamentwicklung, Stressbewältigung und mentale Selbstregulation, Verkauf und Vertrieb, VUCA-Resilienz

### Auszug Beratungsprojekte

- Change Management: Geschäftsfeldübergreifende Projekt- und Teamarbeit durch Kulturwandel und New Work Organisation
- Leistungsentwicklung im Vertrieb
- Team Building/Team-Development im agilen Umfeld
- Organisationsdynamische Workshops und Trainings
- Multilinguale Potentialdiagnostik (englisch, spanisch, französisch)
- Kulturspezifische Potentialdiagnostik und Kompetenzentwicklung
- Trainings und Workshops „Kooperation und Konfliktmanagement“
- Trainings und Coachings „Deutsch als Fremdsprache im Business“
- Dozentin für DaF und DaZ, Spanisch und Französisch

### Schwerpunktt Themen in Trainings

- Authentizität, Achtsamkeit, Agiles Mindset, Digitale Kompetenzen, Leadership-Rollenmodell, Transformationale Führung, Rollenbewusstsein, Neue Autorität, Selbststeuerung, Entscheidungsverantwortung, Leistungs- und Zielorientierung, Mentale Selbstregulation, Persönliche Wirksamkeit, Ergebnisverantwortung, Organisationsbewusstheit, New Work Organisation, Kommunikation remote

## Profil

Marit A. Höppner (M.A.; M.Sc.)

### **Mein Coaching-Verständnis**

---

- Über wertebasierte Praxisberatung und gezieltes Coaching aktuelle Anliegen und Herausforderungen bearbeiten und bewältigen, effiziente Strategien entwickeln, ungeahnte Potenziale entfalten und kreative Lösungen entdecken!

### **Berufliche Stationen (von neu nach alt)**

---

- Beraterin, Moderatorin und Coach in organisationalen Entwicklungs- und Change-Prozessen
- Trainer:In / Lernbegleiter:in für berufspädagogische Kompetenzen
- Beraterin für berufliche Eignungs- und Potenzialdiagnostik
- Trainerin für Kommunikation, Teamentwicklung, Konfliktmanagement und Interkulturalität
- Dozentin für Spracherwerb und berufliche Bildung in öffentlichen und privaten Einrichtungen der Erwachsenenbildung

### **Abschlüsse & Qualifikationen**

---

#### Akademische Ausbildung

- 2018 - 2021 Master of Science in People & Organisation Development, University of Sussex, UK/ Roffey Park Institute, UK
- 1992 - 2003 Studium der Sprachlehr- und Lernforschung (MA) mit den Schwerpunkten: Deutsch als Fremdsprache und Romanistik, Betriebswirtschaftslehre, Pädagogik und Psychologie, Didaktik und Methodik des Spracherwerbs in der Erwachsenenbildung, Psychologische Diagnostik und Beratung, Universität Hamburg

### **Weiterbildungen**

---

- KI im Training (BRAIN-HR)
- New Work und das selbstorganisierte Team (Tops e.V.)
- Online-Moderation/Online-Training (artop-Institut, Berlin)
- Lizenz profilingvalues©: Sales-Report; Balance-Report

## Profil

### Marit A. Höppner (M.A.; M.Sc.)

- Lizenz profilingvalues© (Dr. U. Vogel, München)
- Introvisionsberater (A.C. Wagner, Uni Hamburg)
- Zertifizierung: Leiten und Beraten von Gruppen - Gruppen- und organisationsdynamische Prozessbegleitung; Tops e.V., München
- Didaktik und Methodik der Sprachvermittlung; Cornelsen Verlag
- Lösungsorientierte Moderation und Beratung nach Steve de Shazer; Kreisel e.V., Hamburg
- Erfahrungsorientiertes Lernen (EOL), metalog
- Suggestopädisches Lernen; Kreisel e.V., Hamburg

#### Sprachen

---

- Englisch - C2
- Französisch - B2
- Spanisch - C1
- Russisch - A2

#### Trainings und Projekte in EVUs

---

- Trainings: Konfliktmanagement, Team-Entwicklung, Schwierige Gesprächspartner, Mentale Selbstregulation, Prüfer-Training, Prüfer- und Ausbilder-Zertifizierung
- Projekte: Change Management: Kulturwandel und New Work Organisation, Mitarbeiterbefragung; Gruppendynamik und Teamentwicklung; Vertriebsentwicklung in agilen Strukturen; Stressresilienz im Kundendialog, Umsetzung Unternehmensstrategie

#### Tätigkeitsauszug: Branchen und Unternehmen

---

- Akademien: GenoAkademie Hannover
- EVU: Deutsche Bahn AG
- Genossenschaften: MEGA eG
- Handel B2B/B2C: HaGe Nord AG
- Medien: Funke Mediengruppe
- Technologie: Drägerwerk AG

# Profil

## Marit A. Höppner (M.A.; M.Sc.)

### **Beiträge und Veröffentlichungen**

---

- M. Höppner (2021): About deep group-work online
- M. Höppner (2019): An Inquiry Into Critically Reflective Practice
- Duwe, D./Höppner, M. (2004): Hit the bull's eye! Oder: Wie finde ich die richtigen Changetreiber? In: Zeitschrift für Organisationsentwicklung, 4/2011

### **Was mich ausmacht**

---

- "Mein Fokus:  
Ein wertorientiertes Mind-Set von Unternehmensführung, unabdingbar für eine nachhaltige Geschäftsentwicklung in einer von digitalen Transformationsprozessen geprägten Zeit.  
Mein Motto:  
People Are Priority - Die Dinge klären und die Menschen stärken!"